



POLÍTICA Y PLAN DE GESTIÓN DE HUELLA DE CARBONO

1. Compromiso Institucional

ARIA PSW reconoce su responsabilidad ante la crisis climática global. Aunque nuestra actividad como empresa de servicios no implica producción industrial, nos comprometemos a alcanzar la **Neutralidad de Carbono (Net Zero)** para el año 2030, minimizando nuestro impacto ambiental a través de la eficiencia operativa y el consumo responsable.

2. Metodología de Medición

La empresa realizará un inventario anual de emisiones siguiendo el estándar **GHG Protocol**, desglosado de la siguiente manera:

- **Emisiones por Energía:** Registro mensual de consumo eléctrico en oficinas.
- **Emisiones de Cadena de Valor:** Auditoría de viajes de negocios, desplazamientos de empleados y uso de servicios digitales (Cloud Computing).

3. Pilares de Acción (Estrategia de Reducción)

A. Gestión de Espacios de Trabajo y Energía

- **Optimización Lumínica:** Transición al 100% de tecnología LED y sistemas de presencia.
- **Equipos Eficientes:** Adquisición exclusiva de hardware con certificación de eficiencia energética (ej. Energy Star).

B. Movilidad Sostenible y Trabajo Híbrido

- **Promoción del Teletrabajo:** Mantener el modelo híbrido para reducir las emisiones derivadas del desplazamiento diario (commuting).



- **Jerarquía de Viajes:** Se establece la prioridad de videoconferencias sobre reuniones presenciales. En caso de viaje, se priorizará el tren sobre el avión en trayectos nacionales.
- **Movilidad Limpia:** Incentivos para empleados que utilicen transporte público o medios no motorizados.

C. Digitalización y Suministros Responsables

- **Oficina sin Papel:** Digitalización total de procesos administrativos y eliminación de impresiones innecesarias.
- **Proveedores "Verdes":** Preferencia por socios tecnológicos (Data Centers) que operen con energías renovables. Puedes verificar criterios de sostenibilidad en el Pacto Mundial de la ONU.

4. Hoja de Ruta y Metas 2025-2026

1. **Diagnóstico (Q4 2025):** Finalizar el cálculo de la línea base del año anterior.
2. **Reducción (Q1-Q2 2026):** Reducir en un 15% el consumo eléctrico de la oficina mediante cambios de hábitos.

5. Comunicación y Transparencia

La empresa publicará un **Informe de Sostenibilidad** anual de acceso público, detallando los avances, las metas alcanzadas y las áreas de mejora, fomentando una cultura de transparencia con nuestros clientes y colaboradores.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Luis Hernán Bonilla".

ARIAPSW

Luis Hernán Bonilla

Representante legal